

Együttműködési megállapodás

mely létrejött egyrészről a **Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzat** (székhely: 1113 Budapest, Bocskai út 39-41., képviselő: dr. Hoffmann Tamás polgármester), (továbbiakban: **Újbuda Önkormányzat**)

másrészről a **Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzat** (székhely: 1221 Budapest, Városház tér 11., képviselő: Szabolcs Attila polgármester) (továbbiakban: **Budafok-Tétény Önkormányzat**)

harmadrészről az **Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** (székhely: 1118 Budapest, Hamzsabégi út 60. adószám: 21185023-2-43, Cg: 01-09-913256, képviselő: Lőrincz István Gergely ügyvezető) (továbbiakban: **Újbuda Prizma Kft.**)

negyedrészt **Dél-budai Egészségügyi és Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft.** (székhely: 1221 Budapest, Káldor Adolf u. 5-9., adószám: 18229240-2-43, Cg.01-09-921415, képviselő: **dr. Kiss Norbert** ügyvezető) (továbbiakban: **Dél-Budai Kft.**)
között.

Preambulum

Szerződő Felek kiemelt figyelmet fordítanak a kerületükben élő lakosság igényeinek minél teljesebb körű kiszolgálására, problémáik megoldására. Komoly kihívást jelent a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása, életkörülményeinek javítása, rehabilitációja. **Szerződő Felek** feladatuknak tekintik a fenntartható gazdaság és az esélyegyenlőség előmozdítását az etikus, tudatos és hatékony vállalkozói magatartás népszerűsítésén és fejlesztésén keresztül.

Megváltozott munkaképességűnek tekinthető az a személy, aki veleszületett, balesetből, vagy betegségből kifolyólag nem képes olyan módon vagy mértékben elvégezni a rá bízott feladatokat, mint a hozzá korban, nemben, képzettségben hasonló személyek általában.

Szerződő Felek célja, hogy növekedjék a megváltozott munkaképességű emberek között a foglalkoztatottak, mindenekelőtt az integráltan foglalkoztatottak száma és aránya. A speciális, védett munkahelyeket azok számára is szükséges fenntartani, akik segítséggel, sikeres foglalkozási rehabilitációval sem képesek teljesíteni a normál munkahelyeken elvárt feltételeket.

Elveik szerint a támogatásnak kettős funkciót kell ellátnia. Egyfelől hozzá kell járulnia a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztathatóságának javításához, másfelől a tartós foglalkoztatás támogatásával elő kell segíteni a megmaradt képességek minél teljesebb hasznosulását. Nem csupán a foglalkoztatást kell szolgálni, hanem a munkába állást, illetve az azt megelőző, közvetlen előkészítő tevékenységet is, a munkahelyteremtést, a munkatapasztalat szerzést, a munkahelyek átalakítását, a munkaeszközök fejlesztését. Elő kell segíteni a tartós foglalkoztatási körülmények megteremtését, a munkahelyek megtartását (a munkaviszony alatti egészségi állapot romlás esetén is), a képzettségnek megfelelő foglalkoztatás lehetőségét, a munkahely elérését.

1. **Szerződő Felek** a fentiekre tekintettel együttműködési megállapodást kötnek, melynek célja a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának átvétele és foglalkoztatása Budafok-Tétény Önkormányzattól az **Újbuda Önkormányzata** által, és a Preambulumban foglalt célok közös megvalósítása.

2. **Szerződő Felek** kölcsönösen rögzítik, hogy az **Újbuda Prizma Kft.** az **Újbuda Önkormányzat**, míg a **Dél-Budai Kft.** a **Budafok-Tétény Önkormányzat** 100 %-os tulajdonában álló nonprofit gazdasági társaság.
3. **Szerződő Felek** megállapodnak abban, hogy az **Újbuda Prizma Kft.** 30 fő megváltozott munkaképességű személy továbbfoglalkoztatását vállalja át **2012. január hó 1. napjától** határozatlan időre munkáltatói jogutódlás alapján. A munkavállalók munkaszerződéseinek elkészítése az **Újbuda Prizma Kft.** feladata.
4. A foglalkoztatás az alábbiak szerint alakul: 29 fő munkavállalót szolgáltatási munkás (FEOR szám:5299) és 1 fő munkavállalót csoportvezető beosztásban foglalkoztat az **Újbuda Prizma Kft.** a 3. pontban körülírt időponttól. A továbbfoglalkoztatás egyéb körülményeiről a két ügyvezető a tényleges átvételig egyeztetést folytat le.
5. A jogutódlással továbbfoglalkoztatott munkavállalók munkavégzésének helye az **Újbuda Prizma Kft.** által kijelölt helyszínen történik. Munkavállalók a továbbiakban is kötetési feladatokat látnak el.
6. **Budafok-Tétény Önkormányzat** vállalja, hogy a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 26.§ 11. pontja szerint hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítésére, 26.§ 17. pontja szerinti rehabilitációs foglalkoztatására, valamint 26.§ 18. pontja szerinti munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítésére és kapcsolódó szolgáltatások nyújtására, valamint közhasznú tevékenység folytatására, a jogutódlással továbbfoglalkoztatott munkavállalók után, havi rendszerességgel, működési célú pénzeszközt ad át az **Újbuda Prizma Kft.** részére.
7. **Szerződő Felek** rögzítik, hogy a működési célú pénzeszköz mértéke havonta kerül megállapításra, annak mértéke a jelen szerződés alapján jogutódlással továbbfoglalkoztatott dolgozók (továbbiakban: továbbfoglalkoztatott dolgozó) tárgyhoz 1. napján Újbuda Prizma Kft.-nél munkaviszonyban állók számához igazodik, s minden tárgyhoz 1. napján munkaviszonyban lévő továbbfoglalkoztatott dolgozó után a tárgyhoz 1. napján hatályos minimálbér munkaidőarányos részéből és annak járulékaiból áll.
8. Az Újbuda Prizma Kft. tudomásul veszi, hogy a működési célú pénzeszköz átadásának feltétele, hogy az **Újbuda Prizma Kft.** tárgyhoz 5. napjáig, táblázatban **Budafok-Tétény Önkormányzat Polgármesteri Kabinetének** rendelkezésére bocsássa a tárgyhoz 1. napján munkaviszonyban álló továbbfoglalkoztatott dolgozók névsorát, feltüntetve munkaidejüket, és munkabérüket. A táblázatban szereplő adatok alapján a teljesítést **Budafok-Tétény Önkormányzat** polgármestere igazolja.
9. **Budafok-Tétény Önkormányzat** a havonta megállapított mértékű működési célú pénzeszközt, teljesítés igazolás alapján tárgyhoz 10. napjáig átutalással teljesíti az **Újbuda Prizma Kft.** OTP Banknál vezetett 11784009-20600626 számú számlájára.
10. Az **Újbuda Prizma Kft.** tudomásul veszi, hogy a juttatott működési célú pénzeszközöket kizárólag az Alapító Okiratában foglalt tevékenységek elvégzésére fordíthatja, a jelen szerződésben foglaltaknak megfelelően.
11. **Újbuda Prizma Kft.** a juttatott működési célú pénzeszközök felhasználásáról, havonta utólag, rövid szöveges szakmai értékelő anyag átadásával köteles **Budafok-Tétény Önkormányzat Polgármesteri Kabinet** felé elszámolni.

12. A továbbfoglalkoztatott dolgozók vonatkozásában a munkáltatói jogokat az **Újbuda Prizma Kft.** ügyvezetője gyakorolja, amennyiben munkaviszony megszüntetésére kerül sor, azt megelőző 30 napon belül köteles **Budafok-Tétény Önkormányzat Polgármesteri Kabinet** felé írásbeli tájékoztatást adni a munkaviszony megszűnésének körülményeiről.
13. **Budafok-Tétény Önkormányzat** vállalja, hogy a továbbfoglalkoztatott dolgozók munkaviszony rendes felmondással történő megszüntetése esetén a felmondási időre járó átlagkeresetet, valamint az esetlegesen járó végkielégítés összegét az **Újbuda Prizma Kft.** rendelkezésére bocsátja. **Újbuda Prizma** köteles a munkaviszony megszűnését követően, a részére e célból juttatott pénzeszközökkel, írásban **Budafok-Tétény Önkormányzat Polgármesteri Kabinet** felé elszámolni.
14. A **Dél-budai Kft.** vállalja, hogy a jelen szerződésben foglaltak maradéktalan teljesítése érdekében, 2012. január 31. napjáig, a szerződéshez mellékelteként csatolandó külön leltárban felsorolt szerződésállományt átadja az **Újbuda Prizma Kft.** részére. A **Dél-budai Kft.** és az **Újbuda Prizma Kft.** tárgyalásokat folytatnak az esetlegesen átadandó eszközállományról, egyetértés esetén ennek feltételeit külön megállapodásban rögzítik.
15. Jelen együttműködési megállapodás az aláírás napján lép hatályba. A szerződés automatikusan megszűnik, ha valamennyi továbbfoglalkoztatott dolgozó munkaviszonya az **Újbuda Prizma Kft.**-nél megszűnik.
16. Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdések tekintetében a Ptk., az Mt. valamint az egyéb szakmai jogszabályok rendelkezései az irányadók.
17. Jelen megállapodással kapcsolatban felmerülő jogvita elbírálására **Szerződő Felek** a Budai Központi Kerületi Bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
18. **Szerződő Felek** kölcsönösen rögzítik, hogy jelen megállapodás aláírásához szükséges felhatalmazással rendelkeznek.
19. **Szerződő Felek** a fenti megállapodást elolvasták, közösen értelmezték, s mint akaratukkal és jognyilatkozataikkal mindenben megegyezőt, aláírásra jogosult képviselőjük útján aláírják.

Budapest, 2011.

**Budapest Főváros XI. kerület Újbuda
Önkormányzat**
képv.: dr. Hoffmann Tamás
polgármester

**Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület
Önkormányzat**
képv.: Szabolcs Attila
polgármester

**Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és
Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**
képv.: Lőrincz István Gergely
ügyvezető

**Dél-budai Egészségügyi és Szociális
Szolgáltató Nonprofit Kft.**
képv.: dr. Kiss Norbert
ügyvezető