
SENIOR CAPITAL Projekt

CENTRAL Program

Háttér

Újbudán, Budapest XI. kerületében 130.000 polgár él, közülük 40 000 fő betöltötte a 60. életévét. E korosztály számára Újbuda Önkormányzata – a szociális és egészségügyi ellátórendszer mellett – komplex programot működtet sikeresen. Az Újbuda 60+ Program átfogó célja az időskorúak életminőségének javítása, közösségi szerepük és érdekérvényesítésük erősítése, az aktív idősor támogatása.

Az Újbuda 60+ Program elemeinek továbbfejlesztése és jó gyakorlatok megismerése végett az önkormányzat vezető partnerként szervezte 2009 óta a CENTRAL EUROPE program keretében nyertes „Q-AGEING – minőségi idősor városi környezetben” című nemzetközi partnerségi projektet. Ez a projekt komoly elismerést hozott az EU részéről Újbudának és anyagilag is támogatta a kerület saját programját, 2012. első negyedében befejeződött.

A Senior Capital projekt céljai

1. Alapvető célok:

- A közép-európai régió versenyképességének növelése
- A gazdasági versenyképesség alapfeltételeként megjelenő minőségi munkaerő képzéséhez/fejlesztéséhez való hozzájárulás
- A demográfiai folyamatok negatív hatásainak enyhítése, különös tekintettel az idősödő társadalom problémájára
- Az idős korú lakosság gazdasági és szociális szerepének erősítése
- Helyhatóságok kapacitásfejlesztése a közszolgáltatások terén, figyelembe véve a költségvetéseket
- A „tőketartalékként” megjelenő idős lakosság tudásfejlesztésének javítása megfelelő keretfeltételek megteremtésével

2. Specifikus célok:

- Olyan keretrendszer megteremtése az 50+ generáció tudástőkéjébe való befektetés révén, amely lehetővé teszi az öregedő társadalomban rejlő gazdasági és társadalmi potenciálok jobb kiaknázását és hozzájárul a tudásalapú gazdaság kialakításához / kiteljesítéséhez.
- A projekt közvetlen célja tehát, hogy az idősek számára meghatározza a tudásfejlesztéshez szükséges peremfeltételeket annak érdekében, hogy
- Aktív részt vállaljanak a gazdaságban a munkaerőpiaci reintegráció révén (pl. önfoglalkoztatás);
- Aktív részt vállaljanak a közszolgáltatásokban, különös tekintettel az erőforráshiánnyal küzdő szolgáltatásokra.

3. A projekt célcsoportjai

- 50 év feletti lakosság
- partner önkormányzatok
- szociális, oktatási, egészségügyi ellátó intézmények
- oktatási intézmények
- vállalatok, amelyek az időseket foglalkoztathatják

A projekt szakmai tartalma és várható eredményei

Munkacsomagok (WP) – tevékenységek	Újbuda feladatai
WP0 – Előkészítés (Felelőse: Újbuda)	
Projekt előkészítés	Partnertalálkozó megszervezése, a pályázati csomag kidolgozásának koordinálása
WP1 – Menedzsment (Felelőse: Újbuda)	
Projekt indítás	Belső munkaindító találkozó szervezése, Partnerségi megállapodás és Támogatási Szerződés megkötésének koordinálása
Menedzsment és koordináció	Napi szintű projektmenedzsment ellátása, projekt szintű jelentések összeállítása
Monitoring	Részvétel a belső Irányító Bizottság ülésein, közbenső jelentés összeállítása
Pénzügyi menedzsment	Projekt költség nyomon követése, partneri szintű jelentések összeállítása
WP2 – Kommunikáció (Felelőse: Újbuda)	
Média jellegű kommunikáció	Projekt honlap fejlesztése és működtetése, hírlevél koordinálása, sajtómegjelenések generálása
Nem média jellegű kommunikáció	Kommunikációs kézikönyv készítése, projekt arculat kidolgozása, kommunikációs anyagok kidolgozása, részvétel a nyitó- és a közbenső konferencián, záró konferencia szervezése
Célzott kommunikációs tevékenységek	Célcsoportokra koncentrált kommunikációs kampány lebonyolítása
WP3 - Az idősek munkaerő-piaci részvételét és tudásfejlesztését támogató modellek kialakítása és tesztelése	
Tematikus koordináció – WP3	Munkacsomag vezetők stratégiai koordinációs értekezletének megszervezése (2 db), részvétel a tematikus munkacsoport találkozókön
Elemzés és jó gyakorlatok az oktatási keretekre vonatkozóan	Partner szintű SWOT elemzés készítése az oktatás keresleti és kínálati oldalára vonatkozóan
Az idősek gazdasági tevékenységekbe történő bevonására vonatkozó Intézkedési Terv	Helyi szintű Intézkedési Tervek készítése olyan jogi, intézményi és pénzügyi keretek kialakítására, amelyek az idősek gazdasági és társadalmi aktivitását lehetővé teszik
Innovatív tréning és oktatási modellek	Un. pilot akciók végrehajtása a 60+

tesztelése: a bevonástól a képesítésig	programra építve, partnerek eredményeit bemutató tanulmányutakon való részvétel
Idősek reintegrációjára vonatkozó modellek: képesítéstől a munkába	Ún. pilot akciók végrehajtása a 60+ programra építve, partnerek eredményeit bemutató tanulmányutakon való részvétel
WP4 - Működési és módszertani keretek meghatározása az idősek gazdasági és szociális tevékenységekbe történő bevonására vonatkozóan	
Tematikus koordináció – WP4	Munkacsomag vezetők stratégiai koordinációs értekezletének megszervezése (2 db), részvétel a tematikus munkacsoport találkozókban
Dialógus és jóváhagyás	Konzultáció a releváns érdekelti csoportokkal és érintett intézményekkel - az Intézkedési Terv elfogadásának megalapozás
Innovatív oktatási modellek idősek számára	Részvétel az idősek képzését célzó közös módszertan és oktatási portfólió kidolgozásában
Helyi önkormányzatok számára új szolgáltatások és működési keretek kialakítása az idősek munka-integrációja érdekében	Részvétel az idősek reintegrációját célzó közös módszertan és transznacionális modell kidolgozásában, helyi akciótervek kidolgozása a megújult és szélesebb önkormányzati szolgáltatások kialakítására és működtetésére vonatkozóan

Az új projektben rejlő lehetőségek Újbuda számára

- A Q-AGEING-hez hasonlóan az új projektben is lesz mód pilot projektek kidolgozására és működtetésére, amelyek Újbuda igényeinek megfelelően lesznek kidolgozva, így lényegében **a 60+ Program egy részét egy alacsony önréjű (5%) nemzetközi pályázat terhére lehet folytatni.**
- Az újabb projekt **további tudást és tapasztalatot** hoz, mellyel tovább fejleszthető a 60+ Program, ezáltal a kerületben lakó időskorúak életminősége. Az életminőség alatt értendő komplex prevenció **csökkenti az időskorúakra fordítandó szociális és egészségügyi kiadásokat.**
Az újabb tudás fentiekén kívül az országos időügyi tudásbázist is erősíti
- Az új projekt további **ismertséget és elismerést hozhat Újbudának** külföldön és belföldön egyaránt.
- A partnerekkel olyan **kapcsolat** építhető ki, **amely más területeken is hasznos együttműködést jelenthet** (pl. testvérvárosi kapcsolat).
A más szakterületeken történő együttműködés pedig **újabb pályázat lehetőségét nyithatja meg.**

A projekt partnersége

Vezető partner: Újbuda Önkormányzata

Projekt partnerek:

- Sopot Város Önkormányzat (Lengyelország)

- Maribor Város Önkormányzat (Szlovénia)
- PRIZMA Foundation for Improvement of Employment Possibilities (Szlovénia)
- Treviso Régió (Olaszország)
- ACCMED Genova (Olaszország)
- Liguria Régió (Olaszország)
- Centre for Developments in Civil Society Freiburg (Németország)
- NOWA Training Counselling Project Management Graz (Ausztria)

Stratégiai támogató partnerek:

- o Munkaügyi szervezetek
- o ELTE Andragógia Tanszék
- o Civil szervezetek
- o Képző intézmények
- o Helyi önkormányzatok
- o Vállalatok