

Minősített szótöbbség**Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzatának**

.../2010./.../ XI.ÖK sz. rendelete

a Polgármesteri Hivatal alkalmazottainak juttatásairól és támogatásairól

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 4. §-ában kapott felhatalmazás, valamint a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 13. § (1) és (3) bekezdése alapján az alábbi rendeletet alkotja:

Általános rendelkezések**1. §**

- (1) E rendelet hatálya a Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőinek – beleértve a jegyzőt és az aljegyzőt –, ügykezelőinek és munkavállalóinak (a továbbiakban együtt: alkalmazott) foglalkoztatási jogviszonyára terjed ki.
- (2) E rendelet 6. § és 7. §-ában foglalt rendelkezéseket – a 6. § (3), (4) és (5) bekezdésében foglalt kivétellel – a polgármester és a foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármesterek (a továbbiakban együtt: tisztségviselő) tekintetében is alkalmazni kell.
- (3) A részmunkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak részére e rendeletben szabályozott juttatások és támogatások munkaidő-arányosan adhatók.

Az illetményalap**2. §**

A Hivatal alkalmazottai tekintetében az e rendeletben meghatározott juttatások és támogatások esetében – amennyiben azok mértéke az illetményalaphoz kötődik – a Képviselő-testület költségvetési rendeletében megállapított illetményalap az irányadó.

Illetménykiegészítés

3. §

- (1) A Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 35%-a. 2010. július 1-jétől a mérték 40%.
- (2) A Hivatal középiskolai végzettségű köztisztviselője és ügykezelője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő, illetve az ügykezelő alapilletményének 15%-a. 2010. július 1-jétől a mérték 20%.

Illetménypótlékok

4. §

- (1) A vezetői illetménypótlék mértéke:
 - a) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetőnél alapilletményének 15%-a,
 - b) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezetőnél alapilletményének 10%-a.
- (2) A vezetői illetménypótléokra a Képviselő-testület és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2007/II.22./XI.ÖK. rendelet 87. §-ának (3) bekezdésében meghatározott vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő jogosult.

5. §

A köztisztviselő részére a munkáltató képzettségi pótlékot állapíthat meg, mértékére a Ktv. 48/A. §-ában foglaltak az irányadók.

Juttatások

6. §

- (1) Az alkalmazottak részére a munkáltató a következő pénzbeli és nem pénzbeli juttatásokat biztosíthatja:
 - a) lakásépítési, lakásvásárlási, lakásbővítési, lakásfelújítási, lakáskorszerűsítési támogatás,
 - b) illetményelőleg,
 - c) munkavállalói nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás.

- (2) Az alkalmazott a Cafeteria-rendszer keretein belül a következő juttatásokból választhat:
- a) üdülési csekk,
 - b) helyi közlekedés igénybeviteléhez szükséges havi, vagy éves bérlet,
 - c) egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás,
 - d) iskolakezdési támogatás,
 - e) internethasználat,
 - f) iskolarendszerű és egyéb képzések – beleértve a nyelvtanfolyamokat is – támogatása,
 - g) étkezési hozzájárulás.
- (3) Az alkalmazott közeli hozzátartozójának halála esetén – kérelmére – temetési segélyre jogosult.
- (4) Az alkalmazott részére a munkáltató a rendszeres túlmunka végzéséért szabadidő átalányt állapíthat meg.
- (5) Az alkalmazott három év folyamatos, aktív jogviszony fennállása után – a Köztisztviselők Napja (július 1-je) alkalmából – anyagi és erkölcsi elismerésként egyhavi illetményre jogosult.
- (6) A tisztségviselők, a jegyző, az aljegyző, az igazgatók, az igazgatóhelyettesek, a főépítész, az osztályvezetők és az osztályvezető-helyettesek megbízatásuk tartamára élet- és balesetbiztosításban részesülnek.

Képzési és továbbképzési támogatások

7. §

- (1) A Hivatal a köztisztviselők és az ügykezelők folyamatos szakmai fejlődésének érdekében támogatja a szinten tartó, a Ktv.-ben meghatározott kötelező jellegű képzéseket.
- (2) Amennyiben tanulmányi szerződés megkötésére kerül sor, arra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 110-116. §-ában foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

Egyéb rendelkezések

8. §

- (1) Az e rendeletben meghatározott juttatásokra és támogatásokra felhasználható keretösszeg előirányzatát a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg.

- (2) A juttatások és támogatások az éves költségvetési rendelet alapján a munkáltató által meghatározott összegben adhatók.
- (3) A juttatások és támogatások jogosultságának feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait az Egységes Közzolgálati Szabályzat tartalmazza.

Záró rendelkezések

9. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba.
- (2) E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közzolgálati jogviszonyával összefüggő juttatásokról és támogatásokról szóló 27/2001./X.25./ XI.ÖK sz. rendelet, valamint az azt módosító 25/2002./IX.26./ XI.ÖK sz., a 40/2002./XII.23./ XI.ÖK sz., a 23/2003./VII.1./ XI.ÖK sz., a 32/2003./X.21./ XI.ÖK sz., 21/2004./V.25./ XI.ÖK sz., a 44/2004./X.27./ XI.ÖK sz., az 55/2005./XI.23./ XI.ÖK sz., valamint a 2/2007./I.29./ XI.ÖK sz. rendelet.
- (3) Az e rendeletben nem szabályozott kérdésekben a Ktv. rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

Budapest, 2010. február 18.

Molnár Gyula
polgármester

dr. Filipisz Andrea
jegyző