



AVDH SIGN

E

Azonosító:EPAPIR-20200929-5467

Küldő

Dátum: 2020.09.29

Viselt név: VARGA JUDIT

Hivatkozási szám:

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Polgármesteri Hivatal Központi Iktatási Osztály		
Iktatási szám	T-59-7	
2020. SZEPT. 3. O. / 2020		
előszám	melletti	előadó
T-59-6	20	HJVK
2020		10

Azonosító: EPAPIR-20200929-5467

Témacsoport azonosító: EGYEB

Témacsoport neve: Egyéb

Ügytípus azonosító: EGYEB\_UGY

Ügytípus neve: Egyéb

18279111

Címzett

BUDAPEST FŐVÁROS XI. KERÜLET ÚJBUDA ÖNKORMÁNYZATA

Budapest

Bocskai út 39-41

Tárgy: Családbarát Vállalkozás

Kedves Szikszai Andrea!

Csatolva küldöm pályázatunkat a „CSALÁDBARÁT VÁLLALKOZÁS ÚJBUDA 2020” cím elnyerésére.

Üdvözlettel:

28570/2020

Varga Judit

Mellékletek száma: 1

Fájlnév	Méret	Elhelyezkedés	Fájl lenyomata
csaladbarat_vallalkozas_ujbuda_adatl ap_2020_FGA.pdf	517.3 kB	KRX/OCD/Payload/ ID-2	D40BC066B05637 EBCC86752CB50B EB89074F175241F ED41F33F0D06F5 FF709C2



I-59-7/2020

**BUDAPEST FŐVÁROS XI. KERÜLET ÚJBUDA ÖNKORMÁNYZATA  
ÁLTAL MEGHIRDETETT „CSALÁDBARÁT VÁLLALKOZÁS ÚJBUDA 2020**

**ADATLAP**

A Családbarát Vállalkozás Újbuda 2020 címet azok a munkáltatók kaphatják meg, akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik családbarát szervezeti modell kialakításával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A pályázati adatlap kitöltése segítséget ad a vállalkozás vezetőinek, a programmal kiemelten foglalkozó munkatársaknak és a pályázatot bíráló szakembereknek, hogy áttekinthessék, mennyire eredményesen teljesít a vállalkozás a fenti területen és hol lehet még erősíteni a megvalósulást. Kérjük az áttekintést követően határozza meg, milyen fejlesztéseket tervez vállalni rövidtávon – 4 hónapon belüli megvalósulással – és középtávon – 2 éven belüli megvalósulással.

**1 A pályázó adatai**

Vállalkozás neve: Felelős Gasztrohős Alapítvány  
Cím: 1111 Budapest, Budafoki út 31. 7/2

**2 A kapcsolattartó adatai**

Név: Varga Judit  
Beosztás: igazgató  
Cím (amennyiben eltér az 1. pontban megadott címtől):  
Telefon: -  
Fax: -  
E-mail:

**3 Kérem, írja le röviden, hogy mivel foglalkozik a vállalkozás:**

A Felelős Gasztrohős Alapítvány célja a környezettudatos, felelős étkezés elterjesztése és a hazai vendéglátóhelyek környezetvédelmi törekvéseinek segítése. Hiszünk abban, hogy környezetbarát gasztronómiai megoldásokkal zöldőbbé és egészségesebbé tehetjük étrendünket, s ezáltal jól tehetünk magunkkal és környezetünkkel is. Izgalmas és szerethető lakossági kampányokkal, egyszerűen alkalmazható tippekkel, finom receptekkel mutatjuk meg, hogy mennyire egyszerű odafigyelni arra, hogy mi kerül az asztalunkra. Sokrétű szakmai tevékenységgel segítjük a felelősen gondolkodó vendéglátóhelyeken a környezetbarát intézkedések bevezetését, és a fenntarthatósági törekvések kommunikációját a vendégek felé. Abban hiszünk, hogy mindenki lehet hős, és falatonként képesek vagyunk megváltoztatni a világot!

[Ide írhatja a szöveget]





Civil szervezetünk 4 állandó munkatárssal és közel 90 önkéntessel dolgozik. Munkánkat környezet- és élelmiszermérnököktől táplálkozástudományi szakembereken át jogászig számos szakértő segíti.

Amire büszkék vagyunk:

- Az általunk kiadott Fenntartható Vendéglátóhely minősítést több mint 50 vendéglátóhely szerezte meg országszerte, köztük egy Michelin csillagos is
- Kampányainkkal a tavalyi évben több mint egymillió embert érünk el közvetlenül és ösztönöztünk környezettudatos lépésekre.
- Tevékenységünk évente 300+ sajtómegjelenést generál: az elmúlt évben írt rólunk többek között a Forbes, a HVG, a National Geographic, a Marie Claire.
- A minket követőktől ilyen visszajelzéseket kapunk:  
*"Köszönöm, hogy vagytok! Nekem óóóóriási segítséget nyújtott minden általatok megosztott információ eddig is, főleg amikor elkezdtem a saját háztartásomat vezetni... Nagyon nagy szerepetek van abban, hogy én már egy sokkal helyibb és fenntarthatóbb módon kezdem el felépíteni a konyhámat és a recepttáramat, úgyhogy nagyon hálás vagyok a munkátokért! Remélem, hogy még sokáig tudjátok csinálni és sok sok más kortársamnak is segítetek, hogy mi már ebben a szellemben induljunk a startról! :)"*

Díjaink:

Bridge Budapest Vállalkozói Közösségi Díj 2019  
Invitech Innomax Díj 2019  
Civil Díj 2019 "Legjobb Kommunikációs Kampány" Kategória döntős  
MagyarországON 2018 "Turisztikai Szolgáltatók" kategória második helyezés;  
Civil Díj 2016 Kategóriajelölt "Legjobb Együttműködés";  
Fenntarthatósági Nap Kiállítói Díj 2013, 2014; 2015  
ARC Civil Díj 2014;  
Greenspiration Különdíj 2013;  
Goldenblog különdíj 2013;  
Ozone Network Zöld-díj 2012 "A leginnovatívabb klímabarát és környezettudatos élelmiszerfogyasztást támogató nevelési koncepció"

Alapítás/Létrehozás éve: 2012

[Ide írhatja a szöveget]



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.szechenyiterv.gov.hu  
06 40 838 630



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg



#### A pályázó vállalkozás méret szerinti besorolása:

(A megfelelő aláhúzendő)

- mikro, vagy kisvállalkozás (50 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- közepes vállalkozás (250 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- nagyvállalat

Amennyiben a vállalkozás egy csoport vagy lánc tagja, kérjük adja meg az anyavállalat nevét:

#### Pályázó vállalkozás szolgáltatásának célcsoportja:

(A megfelelő aláhúzendő)

- lakossági ügyfelek (kampányok, ovis-iskolás programok, szemléletformálás)
- vállalati ügyfelek (Fenntartható Vendéglátóhely minősítés, céges csapatépítők)

#### 4 Alkalmazottak

Az összes foglalkoztatott száma: 4 ebből nő: 3 férfi: 0

Projekt alapon (évi néhány hónap) foglalkoztatott munkatársak száma: 4 (nő)

Alapítványunk közel 90 önkéntessel dolgozik, akik 95%-a nő. Önkénteseink között egyetemistától a nagymamáig számos korcsoport tagjai képviseltetik magukat.

#### 5 Életkor

5.1.1 A foglalkoztatottak életkora	Nők	Férfiak
30 év alatti	2	
30 – 45 év közötti	2	
45 év fölötti		

#### 6 Munkaidő

6.1 Milyen munkaidő beosztások, illetve munkaidőmodellek léteznek az Önök szervezeténél? (több is megjelölhető)

4 órás részmunkaidő

☒

6 órás részmunkaidő

☐

több műszak

☐

szezonális munka

☐

rugalmas munkaidő

☒

táv munka

☒

bedolgozás

☒

projektmunka

☒

[Ide írhatja a szöveget]



Egyéb:

- 6.2 Melyek a hagyományos munkavégzéstől eltérő munkaidő választásának leggyakoribb indokai a munkavállaló részéről?

Gyermeknevelés, egyetemi tanulmányok, másik állás

- 6.3 Melyek az atipikus foglalkoztatás leggyakoribb akadályai az Önök szervezeténél?

Civil szervezetünk elég speciális helyzetben van, hiszen az önkéntesek miatt sokkal rugalmasabban kell terveznünk a feladatainkat, mint egy hagyományos vállalatnál. Mi úgy érezzük, hogy az atipikus foglalkoztatás inkább lehetőség, mintsem akadály, hiszen így lehetőségünk van olyan szakemberekkel is együtt dolgozni (akár csak egy-egy projekt erejéig), akiket nincs keretünk állandó munkaszerződéssel foglalkoztatni.

## 7 Képzés, Továbbképzés

- 7.1 Nyújtanak-e a foglalkoztatottaknak saját szervezésben a vállalat tevékenységével összefüggő képzési lehetőségeket?

Igen ☒ Nem ☐

- 7.2 Milyen arányban kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Szervezetén belül \_\_\_\_\_ %

Szervezetén kívül \_\_\_\_\_ %

Is-is 75% - 25 %

- 7.3 Mikor kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Munkaidőn belül 80%

Hétvégén \_\_\_\_\_ %

Tanulmányi szabadság alatt \_\_\_\_\_ %

Esténként, reggelente (munkaidőn kívül) \_\_\_\_\_ %

Szabadság terhére \_\_\_\_\_ %

Rugalmas munkaidő terhére 20%

Egyéb:

## 8 GYES, GYED, CSED utáni visszatérés a munka világába

- 8.1 Hány alkalmazott vette igénybe az elmúlt 2 lezárt üzleti évben a gyermekgondozási szabadságot?

összesen:

ebből nő: 2

férfi:

[Ide írhatja a szöveget]



SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.ujresztervterv.gov.hu  
06 40 638 638

MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



Szervezetünk Elnöke és Igazgatója 2020 szeptemberig 3 év alatt gyermekeik mellett látják el a feladataikat (önkéntes munkában). Legújabb állandó munkatársunk két kisgyermekét nevelő anyuka, a Gasztrohős Palánták program vezetője és két segítője (tavaszi-őszi projektmunka) szintén három kisgyermekes anyuka.

8.2 Milyen a gyermekgondozási szabadság utáni visszatérési arány?

	Nők	Férfiak
Visszatért (tartósan, legalább 6 hónapra)	100%	
Még mindig GYES/GYED/CSÉD-en van		
Máshol helyezkedett el		
Egyéb:		

8.3 A gyermekgondozási szabadság lejártá után kap-e segítséget az alkalmazott a visszailleszkedéshez?

Igen ☒ Nem ☐

8.4 Ha igen, melyet?

Speciális beiskolázás ☐

Szakmai továbbképzés ☒

Gyermekegőrzés ☐

Rugalmas munkaidő ☒

Részmunkaidős lehetőség ☒

Távmunka ☒

Karriertervezés ☐

Egyéb:

A megbeszéléseinket legtöbbször gyerekbarát helyszínen (udvar, játszótér, gyereksarokkal rendelkező vendéglátóhely) tartjuk; az irodánkban pedig gyereksarkot alakítottunk ki. A megbeszéléseket sokszor online tartjuk, hogy otthonról is be lehessen csatlakozni, ezek időpontját pedig a gyerekek alvási idejéhez igazítjuk.

Kuratóriumi tagjaink (2 nő, 1 férfi) mindannyian szülők, így a vezetői megbeszéléseket is sokszor gyerekbarát helyszínen vagy egymás lakásán tartjuk, ahol a gyerekek közösen játszhatnak.

## 9 Munkahelyi rendezvények, Szabadságolás

9.1 Tartanak-e családi rendezvényeket?

Ha igen, melyek ezek? (A megfelelő aláhúzendó)

[Ide írhatja a szöveget]



kulturális programok ☐ belföldi kirándulás ☐  
közös külföldi utazás ☐  
közös kirándulás, túrázás ☐ vállalati ünnepség ☐  
sportolás ☐  
gyermekrendezvények ☐ családi nap ☐  
nem tartunk ilyen jellegű rendezvényeket ☒

9.2 Figyelembe veszik-e az éves szabadság kivételénél a gyermekes alkalmazottak igényeit?  
(pl. iskolai szünet, gyermekintézmény bezárása)

Igen ☒ Nem ☐

10 Milyen területekhez kapcsolódó munkavállalói juttatások vannak az Önök cégénél?

Családalapítás, gyermeknevelés ☐  
Családi események, rendkívüli élethelyzetek ☐  
Munkahelyhez, munkavállaláshoz kötődő (pl. hűségjutalom, eszköz-, gépkölcsönzés stb.) ☐  
Lakáshoz jutás és fenntartás ☐  
Egészség, üdülés, pihenés ☐  
Étkezés ☐  
Biztosítás, biztonság ☐

Egyéb: Sajnos ilyen juttatásokra nincs pénzügyi keretünk.

11 Készült-e a szervezetnél Esélyegyenlőségi Terv?

(Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Tv. alapján)

Igen ☐ Nem ☒

11.1 Melyik évben volt utoljára aktualizálva? ... ..

Belső szabályzatunkban azonban (amelyet minden önkéntesünk és munkavállalónk köteles elfogadni) az alábbi elveket fektetjük le:

**"Elveink:**

- Átlátható, felelős és számonkérhető működés, a rendelkezésünkre álló erőforrások ésszerű

[Ide írhatja a szöveget]





felhasználásával

- Etikus magatartás és az esélyegyenlőség elveinek betartása, a rasszizmus és a gyűlöletbeszéd minden formájának elítélése
- A környezet védelme
- Együttműködés a hazai zöld szervezetekkel és az elveinkkel nem ellenkező célért dolgozó for-profit vállalatokkal”

**12 Kérem, foglalja össze a szervezet családbarát stratégiáját! Kérjük, itt nevezze meg azokat a fejlesztéseket, melyek megvalósulását rövid (6 hónapon belül – és középtávon (1,5-2 év) céljául tűzi ki a vállalkozás.**

A továbbiakban is szeretnénk lehetőséget nyújtani diákoknak, szülőknek, nagyszülőknek ahhoz, hogy akár társadalmi munkában, akár alkalmazottként hozzájárulhasson az Alapítvány céljainak elősegítéséhez. Örölnénk neki, ha több férfit tudnánk bevonítani a csapatunkba, de egyelőre ez elég nehézkesnek bizonyul.

[Ide írhatja a szöveget]



SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.ujszekhenyiterv.gov.hu  
06 60 838 436



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg



## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÉS BELEEGYZŐ NYILATKOZAT

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata a rá vonatkozó uniós és hazai adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően gondoskodik személyes adatai védelméről. Tájékoztatjuk, hogy a pályázati adatlapon a kapcsolattartás érdekében név, beosztás, e-mail cím és telefonszám megadása szükséges. A megadott személyes adatok adatkezelésének célja az Adatkezelő részéről a kapcsolatfelvétel lehetőségének megteremtése a pályázat elbírálásával kapcsolatban.

Az adatkezelés jogalapja az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletének (GDPR) 6. cikk (1) bekezdése e) pontja, azaz az adatkezelés az Adatkezelő közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

Tájékoztatjuk, hogy a pályázati adatlapon megadott információkat felhasználják a programban való együttműködés tervezésére és továbbfejlesztésére. A program megvalósításáról a kiíró a sajtót tájékoztathatja. Amennyiben szükséges, adatai továbbításra kerülhetnek az elbírálás során eljáró bizottság vagy a Képviselő-testület részére az előterjesztés mellékleteként, és mint a döntést megalapozó dokumentum, a határozattal együtt publikussá válhatnak.

Érintetti jogairól, az Adatkezelő kötelezettségeiről, valamint az Adatkezelő általános adatvédelmi gyakorlatáról az Önkormányzat honlapján, a <https://kozigazgatas.ujbuda.hu/adatvedelem> címen tájékozódhat.

A fenti tájékoztatót tudomásul vettem.

Kijelentem, hogy a szervezet megfelel az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § szakaszában meghatározott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének.

Kijelentem továbbá, hogy a fenti adatok megfelelnek a valóságnak.

Dátum

Cégszerű aláírás

*A pályázatok elbírálásánál csak a hiánytalanul kitöltött pályázati adatlapot tudjuk figyelembe venni.*

[Ide írhatja a szöveget]



SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.ujszachenyi.terv.gov.hu  
06 40 636 636

MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg