



AVDH SIGN

E

Azonosító: EPAPIR-20200930-8927

Küldő

Dátum: 2020.09.30

Viselt név: LOZSÁDI DÁNIEL ÁRON

Hivatkozási szám:

Azonosító: EPAPIR-20200930-8927

Témacsoport azonosító: EGYEB

Témacsoport neve: Egyéb

Ügytípus azonosító: EGYEB\_UGY

Ügytípus neve: Egyéb

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Polgármesteri Hivatal Központi Iktató Szolgálat		
Iktatószám:	1-59-8/2020	
2020 OKT 01.		
előszám	indoklás	számadó
1-59-8/2020	20	HIVK

12664423

Címzett

BUDAPEST FŐVÁROS XI. KERÜLET ÚJBUDA ÖNKORMÁNYZATA

Budapest

Bocskai út 39-41

Tárgy: Családbarát Vállalkozás pályázat

Tisztelt Önkormányzat, csatolom pályázatunkat!

köszönettel Lozsádi Dániel

Mellékletek száma: 1

2020.03/2020

Fájlnév	Méret
Ujbuda_Csaladbara t_vallalko_zas_202 0_Zaszloshajo_Kft. pdf	3.0 MB

Elhelyezkedés	Fájl lenyomata
KRX/OCD/Payload/ ID-2	C38ABA6407EB3D D28BD9CA1C8CD 5B04F9F8E0EE915 99934AB27BDFFC 2FB1131E



A DOKUMENTUMOT DIGITÁLIS  
ALÁÍRÁSSAL LÁTTA EL:



AVDH SIGN

I-59/9/2020

**BUDAPEST FŐVÁROS XI. KERÜLET ÚJBUDA ÖNKORMÁNYZATA  
ÁLTAL MEGHIRDETETT „CSALÁDBARÁT VÁLLALKOZÁS ÚJBUDA 2020**

**ADATLAP**

A Családbarát Vállalkozás Újbuda 2020 címet azok a munkáltatók kaphatják meg, akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik családbarát szervezeti modell kialakításával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A pályázati adatlap kitöltése segítséget ad a vállalkozás vezetőinek, a programmal kiemelten foglalkozó munkatársaknak és a pályázatot bíráló szakembereknek, hogy áttekinthessék, mennyire eredményesen teljesít a vállalkozás a fenti területen és hol lehet még erősíteni a megvalósulást. Kérjük az áttekintést követően határozza meg, milyen fejlesztéseket tervez vállalni rövidtávon – 4 hónapon belüli megvalósulással – és középtávon – 2 éven belüli megvalósulással.

**1 A pályázó adatai**

Vállalkozás neve: Zászlóshajó Kulturális és Kereskedelmi Kft.

Cím: 1117 Budapest, Irinyi József u. 36. C. épület I/6.

**2 A kapcsolattartó adatai**

Név: Horvát Dániel József

Beosztás: projektmenedzser

Cím (amennyiben eltér az 1. pontban megadott címtől): 1507 Budapest, Pf. 19.

Telefon: Fax: E-mail: [REDACTED]

**3 Kérem, írja le röviden, hogy mivel foglalkozik a vállalkozás:**

A Zászlóshajó Kft. Budapesten, Újbudán, a Petőfi híd budai hídfőjénél található független nemzetközi kulturális központ, az A38 Hajó üzemeltetését végzi immáron majdnem két évtizede. Biztosítja az itt lebonyolított programok technikai kiszolgálását, az A38 Hajó technikai üzemeltetését, illetve működteti az intézményben található vendéglátó egységeket. Ezen kívül felnőttképzési tevékenységet folytat, valamint lapkiadási és reklámtevékenységet lát el. Az általa működtetett - az idén 16. életévét betöltő - A38 Hajó a főváros és a kerület egyik legjelentősebb, leggazdagabb kulturális programot nyújtó meghatározó kulturális intézménye, évi 750 programmal, rendezvénnyel. Az A38 Hajó egyben jelentős turisztikai központ, évi 150 ezer látogatóval. Az intézmény egyben a menetrend szerinti dunai hajójárat reguláris megállója és az m2 Petőfi TV naponta élőben jelentkező Én vagyok itt! című műsorának házigazdája. Valamint a 2019-es évtől a Petőfi Irodalmi Múzeummal kötött megállapodása óta heti rendszerességgel szervez kísérleti irodalmi esteket főleg fiataloknak. [Ide írhatja a szöveget]

**SZÉCHENYI TERV**

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.op2014-2020.gov.hu  
06 40 621 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg



fiatal felnőtteknek, ahol a zene és az irodalom határterületeit kutatja és mutatja be, sok önkéntes diák és pályakezdő művész segítségével.

Alapítás/Létrehozás éve: 2001

**A pályázó vállalkozás méret szerinti besorolása:**

(A megfelelő aláhúzendő)

- mikro, vagy kisvállalkozás (50 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- közepes vállalkozás (250 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- nagyvállalat

Amennyiben a vállalkozás egy csoport vagy lánc tagja, kérjük adja meg az anyavállalat nevét:

**Pályázó vállalkozás szolgáltatásának célcsoportja:**

(A megfelelő aláhúzendő)

- lakossági ügyfelek
- vállalati ügyfelek

**4 Alkalmazottak**

Az összes foglalkoztatott száma: 36 ebből nő: 11 férfi: 25

**5 Életkor**

5.1.1 A foglalkoztatottak életkora	Nők	Férfiak
30 év alatti	3	4
30 – 45 év közötti	7	20
45 év fölötti	1	1

**6 Munkaidő**

6.1 Milyen munkaidő beosztások, illetve munkaidőmodellek léteznek az Önök szervezeténél? (több is megjelölhető)

4 órás részmunkaidő

☒

6 órás részmunkaidő

☒

több műszak

☐

szezonális munka

☒

rugalmas munkaidő

☒

távmunka

☒

[Ide írhatja a szöveget]

☐☐

SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Hivatal  
www.nfsz.hu  
06 40 670 631



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



bedolgozás

projektmunka X

Egyéb:

6.2 Melyek a hagyományos munkavégzéstől eltérő munkaidő választásának leggyakoribb indokai a munkavállaló részéről?

Jellemzően két oka van az eltérő munkaidő választásának: egyrészt az intézmény profiljából adódóan felsőoktatási intézmények hallgatói is részt vesznek a munkában, ők a tanulmányi kötelezettségeik miatt előszeretettel választják cégünket és az eltérő és rugalmas munkabeosztást. Másrészt a kisgyerekesek, családostok is előnyben részesítik, különösen a részmunkaidő és a távmunka/ projektmunka lehetőségét. A jelen pandémiás helyzetben igyekszünk még rugalmasabbak lenni a távmunkát és a rugalmas munkaidőt tekintve.

6.3 Melyek az atipikus foglalkoztatás leggyakoribb akadályai az Önök szervezeténél?

Nincsenek ilyen akadályok jelenleg szervezetünknel.

## 7 Képzés, Továbbképzés

7.1 Nyújtanak-e a foglalkoztatottaknak saját szervezésben a vállalat tevékenységével összefüggő képzési lehetőségeket? Igen ☒ Nem ☐

7.2 Milyen arányban kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Szervezetben belül 90 %

Szervezetben kívül 10 %

Is-is \_\_\_\_% - \_\_\_\_%

7.3 Mikor kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Munkaidőn belül 20 %

Hétvégén 80 %

Tanulmányi szabadság alatt \_\_\_\_%

Esténként, reggelente (munkaidőn kívül) \_\_\_\_%

Szabadság terhére \_\_\_\_%

Rugalmas munkaidő terhére \_\_\_\_%

Egyéb:

## 8 GYES, GYED, CSED utáni visszatérés a munka világába

8.1 Hány alkalmazott vette igénybe az elmúlt 2 lezárt üzleti évben a gyermekgondozási szabadságot?

[Ide írhatja a szöveget]



SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.szecshenyterv.gov.hu  
06 40 639 630



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósult meg.



összesen: 3

ebből nő: 3

férfi:0

8.2. Milyen a gyermekgondozási szabadság utáni visszatérési arány?

	Nők	Férfiak
Visszatért (tartósan, legalább 6 hónapra)	3	
Még mindig GYES/GYED/CSED-en van		
Máshol helyezkedett el		
Egyéb:		

8.2 A gyermekgondozási szabadság lejárta után kap-e segítséget az alkalmazott a visszailleszkedéshez?

Igen ☒ Nem ☐

8.3 Ha igen, melyet?

Speciális beiskolázás ☐

Részmunkaidős lehetőség ☒

Szakmai továbbképzés ☐

Távmunka ☒

Gyermekegőrzés ☒

Karriertervezés ☐

Rugalmas munkaidő ☒

Egyéb:

9 Munkahelyi rendezvények, Szabadságolás

9.1 Tartanak-e családi rendezvényeket? Igen

Ha igen, melyek ezek? (A megfelelő aláhúzendő)

kulturális programok ☒  
közös külföldi utazás ☐

belföldi kirándulás ☒

közös kirándulás, túrázás ☒  
sportolás ☒

vállalati ünnepség ☒

gyermekrendezvények ☒ családi nap ☐

[Ide írhatja a szöveget]



SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.ujszechenyiterv.gov.hu  
04 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



nem tartunk ilyen jellegű rendezvényeket

9.2 Figyelembe veszik-e az éves szabadság kivételénél a gyermekes alkalmazottak igényeit?  
(pl. iskolai szünet, gyermekintézmény bezárása)

Igen ☒ Nem ☐

10 Milyen területekhez kapcsolódó munkavállalói juttatások vannak az Önök cégénél?

Családalapítás, gyermeknevelés ☐

Családi események, rendkívüli élethelyzetek ☐

Munkahelyhez, munkavállaláshoz kötődő (pl. hűségjutalom, eszköz-, gépkölcsönzés stb.) ☒

Lakáshoz jutás és fenntartás ☐

Egészség, üdülés, pihenés ☐

Étkezés ☒

Biztosítás, biztonság ☐

Egyéb:

11 Készült-e a szervezetnél Esélyegyenlőségi Terv?

(Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Tv. alapján)

Igen ☒ Nem ☐

11.1 Melyik évben volt utoljára aktualizálva? 2014

12 Kérem, foglalja össze a szervezet családbarát stratégiáját! Kérjük, itt nevezze meg azokat a fejlesztéseket, melyek megvalósulását rövid (6 hónapon belül – és középtávon (1,5-2 év) céljául tűzi ki a vállalkozás.

A Zászlóshajó Kft. által üzemeltetett A38 Hajó rendkívül népszerű intézmény, különösen az aktív kultúrafogyasztó fiatal felnőttek körében. Az A38 Hajó intenzív pályázási stratégiát folytat, többé között emiatt is fontos, hogy korszerű, a munkavállalók igényeit messzemenően figyelembe vevő családbarát stratégiával bírjon.  
A családos munkavállalók támogatása elsősorban a munkaidő rendkívül szabad és rugalmas beosztásában nyilvánul meg. A Zászlóshajó Kft. bizonyos területeire kifejezetten jellemző a projektalapú munkaszervezés, a távmunka és a részmunkaidő, amelyek jelentősen megkönnyítik a családos munkavállalók számára a magánélet és a [Ide írhatja a szöveget]





munka összeegyeztetését. Ez stratégiai is fontos cél, aminek megvalósulását mi sem bizonyítja jobban, mint a szervezetben megfigyelhető rendkívül alacsony fluktuáció.

Az utóbbi években egyre nagyobb figyelmet fordítottunk a fiatal pályakezdők és gyakornokok alkalmazására valamint a szervezeten belül folytatott képzések keretein belül a végzett növendékek akár teljes munkaidős alkalmazására is. Ez fontos része a szervezetünk által is felvázolt és támogatott életpályamodellnek.

Jelenleg is több aktív kollégánk már az egyetem megkezdésekor itt kezdte meg - akkor még diákként - munkáját és azóta már mint diplomás főállású foglalkoztatott tartózkodik cégünkönél, illetve a tavalyi évben képzéseinken végzett hallgatók közül is többen beépültek cégünkbe és csapatunk teljes körű tagjai lettek és remélhetőleg lesznek is még sok éven keresztül.

A 2018-as évben vette kezdetét az un. Újrahajó kampányunk, melynek keretein belül elhagytuk az egyszerhasználatos szívószálakat és az elviteles dobozokat a bárokból és az étteremből, helyette PLA növényi anyagokból készült, lebomló anyagú eszközöket használunk, mely nem csak a fogyasztó vendégeinket érintette, hanem az A38 Hajó dolgozóit is, ugyanis étkezési támogatásunkat így egy környezetbarát módon tudjuk folytatni. Ezen felül vízmentes piszoárokat telepítettünk a teljes Hajóra és led lámpák világítanak már az irodáinkban is.

Rövidebb távú céljaink között szerepel a meglévő infrastruktúránk még élhetőbbé, zöldebbé tétele (papírpoharak teljes elhagyását, új szennyvíztisztító és visszaforgató rendszer telepítése) és a munkakörnyezet fejlesztése, mert szentül hisszük, hogy a jó munkamóráról és egy pozitívabb munkanap után a magánélet is sokkal zökkenőmentesebben és békésebben tud eltelni. Hosszabb távú célunk, hogy továbbra is folytassuk a fiatalok, kevésbé tapasztaltak és pályakezdők foglalkoztatását és adott esetben képzését valamint törekszünk arra, hogy munkavállalóink ne csak egy kiugrási, netán tapasztalatszerzési lehetőségként tekintsenek itteni munkájukra és lépjenek tovább innen 1-2 év múlva, hanem akár hosszú évekre, évtizedekre is társaságunk és csapatunk részévé váljanak és mint azt a tapasztalatok is mutatják reményeink szerint jó irányba haladunk de természetesen az ideális állapot eléréséhez még sok erőfeszítésre lesz szükségünk.

Ezen felül nagy erőfeszítéseket teszünk munkavállalóink megtartására a jelenlegi pandémiás helyzet ellenére is, ugyan bevételeink, megrendeléseink, programjaink visszaestek de rugalmas munkarendszerre igyekszünk az elbocsátásokat elkerülni és munkavállalóinkat megtartani.

[Ide írhatja a szöveget]

SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Igazgatóság  
www.szecshenyterv.gov.hu  
06 40 638 631



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósult meg.





## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÉS BELEEGYEZŐ NYILATKOZAT

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata a rá vonatkozó uniós és hazai adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően gondoskodik személyes adatai védelméről. Tájékoztatjuk, hogy a pályázati adatlapon a kapcsolattartás érdekében név, beosztás, e-mail cím és telefonszám megadása szükséges. A megadott személyes adatok adatkezelésének célja az Adatkezelő részéről a kapcsolatfelvétel lehetőségének megteremtése a pályázat elbírálásával kapcsolatban.

Az adatkezelés jogalapja az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletének (GDPR) 6. cikk (1) bekezdése e) pontja, azaz az adatkezelés az Adatkezelő közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

Tájékoztatjuk, hogy a pályázati adatlapon megadott információkat felhasználják a programban való együttműködés tervezésére és továbbfejlesztésére. A program megvalósításáról a kiíró a sajtót tájékoztathatja. Amennyiben szükséges, adatai továbbításra kerülhetnek az elbírálás során eljáró bizottság vagy a Képviselő-testület részére az előterjesztés mellékleteként, és mint a döntést megalapozó dokumentum, a határozattal együtt publikussá válhatnak.

Érintetti jogairól, az Adatkezelő kötelezettségeiről, valamint az Adatkezelő általános adatvédelmi gyakorlatáról az Önkormányzat honlapján, a <https://kozigazgatas.ujbuda.hu/adatvedelem> címen tájékozódhat.

A fenti tájékoztatót tudomásul vettem.

Kijelentem, hogy a szervezet megfelel az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § szakaszában meghatározott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének.

Kijelentem továbbá, hogy a fenti adatok megfelelnek a valóságnak.

2020. szeptember 30.

Dátum

ZASZLÓSHA KFT.  
1117 Budapest, ...  
Levegőutcai ...  
Adószám: ...  
Bsz: 104031...  
Cégszerű aláírás

*A pályázatok elbírálásánál csak a hiánytalanul kitöltött pályázati adatlapot tudjuk figyelembe venni.*

[Ide írhatja a szöveget]

SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
www.szecshenytan.gov.hu  
06 40 630 630



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg